

## **Célestin DIBAO-DINA Secrétaire fédéral de la Fédération d'Eure-et-Loir du PS**

### **Cahier de la présidentielle « ENTREPRENDRE, TRAVAILLER, S'ACCOMPLIR »**

#### **Principales recommandations de la commission Section de Chartres**

##### **PERMETTRE À CHACUN DE PROGRESSER DANS SA CARRIÈRE PROFESSIONNELLE**

S'accomplir, c'est progresser dans son savoir-faire, son savoir-être, ses connaissances, la maîtrise des matériels, les relations humaines.

S'accomplir, c'est également bénéficier d'un bon équilibre entre travail et vie personnelle.

Les carrières se déroulent désormais dans des entreprises multiples. Les conversions doivent être préparées et accompagnées.

Le droit individuel à la formation tout au long de sa vie doit être mis en œuvre.

##### **FAVORISER LA RECONNAISSANCE SOCIALE DU TRAVAIL**

Travailler, c'est échanger et partager. Le travail est la première source de sociabilité.

Le salariat n'est plus la forme exclusive du travail utile socialement.

Certaines formes de travail sont trop peu considérées (caissières de supermarché, etc...).

De nombreux métiers sont subis et non choisis. Ils cumulent pénibilité et manque de reconnaissance.

La reconnaissance sociale des métiers est à faire dès les premières orientations des jeunes, souvent mal vécues parce que non choisies, et mal acceptées par la famille.

Pour les métiers pénibles et répétitifs, la réduction du temps de travail reste un objectif important.

##### **PENSER LE TRAVAIL DANS UNE ÉCONOMIE EN FAIBLE CROISSANCE**

De nombreux indices, renforcés par des analyses économiques à long terme, laissent prévoir une croissance économique des pays développés de l'ordre de 1% (hors périodes de rattrapage).

En faible croissance, les exigences de rentabilité à court terme des actionnaires sont un danger à la fois pour l'entreprise et ses salariés.

Travailler, c'est produire de la richesse. En faible croissance, la répartition de cette richesse au sein de l'entreprise est un facteur essentiel de cohésion sociale

L'adéquation entre compétences des salariés et besoins des entreprises est un défi majeur (cf. rôle de Pôle Emploi). Toute opportunité de travail qui peut être saisie, crée de la croissance.

Les nouvelles technologies permettent de développer de nouvelles activités (économie verte,...), de nouvelles manières d'entreprendre, de nouvelles formes de travail.

En faible croissance, les défaillances d'entreprises sont plus nombreuses. Il est nécessaire de mettre en place un système de veille active pour anticiper ces défaillances et leurs conséquences sociales.

##### **FAVORISER L'INNOVATION SOCIALE DANS LES ENTREPRISES**

Les salariés, surtout les jeunes, n'ont pas confiance dans l'entreprise. Les vagues massives de licenciements ont provoqué une rupture de confiance.

La précarité croissante de l'emploi fait reculer la notion de carrière dans l'entreprise.

Les pouvoirs publics et les syndicats peuvent inciter les entreprises à innover dans les formes d'organisation du travail qui favorisent l'accomplissement individuel et collectif.

Le renforcement du pouvoir de négociation des syndicats est essentiel. Aux nouvelles formes de travail et d'organisation devront correspondre de nouvelles formes de l'action syndicale.

## Cahier de la présidentielle mars 2016 - " Entreprendre, travailler, s'accomplir" - Contribution de la Section de Chartres de la Fédération d'Eure et Loir du PS

- Synthèse des travaux de la de la commission des 3 et 10/03/2016 -

### PARTICIPANTS

- Nabile BEN LAGHA
- Gilles BLOT
- André CHAUBEAU
- Célestin DIBAO-DINA
- Jean-Pierre LOISEL
- Boris PROVOST
- Adrien SOISSONS

### INTRODUCTION

Arrivés au pouvoir après la victoire de François Hollande lors des présidentielles de mai 2012, le rapport Gallois remis au gouvernement a montré l'état de l'effondrement du tissu industriel français au cours des 15 dernières années. Il souligne également qu'un emploi industriel génère au moins un emploi de service. Il souligne aussi qu'à l'exception des métiers de luxe, la plupart de la production française était dans la gamme moyenne de son marché. Ceci explique la forte concurrence de nos produits sur le marché mondial et à l'inverse l'importation des produits de haute valeur ajoutée pour reconstruire notre outil industriel qui s'étant effondré pendant une longue période est la cause du chômage de masse, de longue durée et des jeunes que nous avons hérité et que nous tentons de réparer tout en préparant les meilleures conditions de reprise.

Le travail engagé au cours de ce quinquennat, a permis de restaurer de nouvelles marges de manœuvre budgétaire pour permettre le développement des activités économiques et sociales notamment pour ceux et celles qui en ont le plus besoin avec les partenaires sociaux, avant de commencer à mener des actions de justice sociale notamment pour les plus personnes modestes et celles ayant eu des carrières de travail longues et définissant également le compte pénibilité pour les salariés qui sont soumis à des activités considérées comme telles.

Le cahier "ENTREPRENDRE, TRAVAILLER, S'ACCOMPLIR" s'inscrit pour pouvoir continuer le travail engagé et l'amplifier par une nouvelle dynamique dès 2017.

Ce cahier s'articule autour de trois verbes d'actions pouvant avoir une dynamique propre, et en les reliant, développe une dynamique d'actions qui s'enrichissent mutuellement.

On peut prendre ces verbes en sens inverse:

1 - S'ACCOMPLIR: C'est progresser dans son savoir-faire, son savoir-être, la maîtrise des matériels, les connaissances en développement des relations humaines individuelles et collectives.

2 - TRAVAILLER: C'est échanger, partager. L'accomplissement individuel et collectif ne sont pas incompatibles.

Travailler est une source de sociabilité et l'exclusion du monde du travail est source d'exclusion sociale.

Travailler c'est aussi source de production de richesses qui jouent un rôle économique important. La répartition équitable des richesses ainsi générées est une nécessité entre le financier, le travail et l'investissement nécessaire pour poursuivre le développement de l'entreprise par ses moyens propres.

Travailler, au-delà des activités personnelles ou associatives peut avoir un rôle social et de plaisir et prends plusieurs aspects: occuper un emploi salarial, indépendant, auto-entrepreneur et créateur de start-up, etc... Le rôle du Gouvernement, des Partenaires sociaux et des Régions doivent jouer leurs rôles pour faciliter les conditions de travail et des phases de transition professionnelle.

Pour exemple les plans de formations de Pôle emploi proposés par le Gouvernement, comme ceux des Régions dans le cadre de la loi NOTRE, doivent être des facteurs permettant aux demandeurs d'emploi, aux jeunes en formation professionnelle ainsi qu'aux personnes en transition professionnelle d'accéder aux offres d'emploi disponibles dans le marché du travail dans un processus gagnant-gagnant.

### 3 - ENTREPRENDRE

La démarche d'entreprise, chacun peut l'éprouver lorsqu'il entreprend de faire un voyage : l'envie, la motivation, la définition des buts et des moyens, la réalisation du voyage et enfin tirer les leçons pour des voyages ultérieurs montre que entreprendre n' est pas "one shot"

Entreprendre engage des activités de travail et d'accomplissement pour atteindre des buts prévus. Les résultats attendus ne sont pas toujours atteints et nécessitent de continuer l'effort engagé.

D'où la responsabilité et l'intérêt de l'entreprise de mettre en place des organisations de travail qui valorisent les individus.

### 4 - ENTREPRENDRE et Croissance

La croissance ne se décrète pas. L'attractivité du pays comme des territoires, la qualité de vie comme des formations sont des facteurs à prendre en compte.

Nous vivons à la fois des périodes de faibles croissance et d'absence de croissance.

Cependant l'esprit d'entreprise se développe avec le statut des indépendants, d'auto-entrepreneur et l'émergence des start-up et des incubateurs d'entreprise.

Par l'esprit d'entreprise, le travail crée du travail et donc engendre de la croissance. Cette croissance peut permettre de créer de nouvelles activités, générer de nouvelles embauches pour satisfaire de nouveaux besoins du marché.

Mais l'activité peut aussi décroître et générer des pertes d'activité. Dès lors la démarche permanente de veille des marchés devrait permettre aux acteurs syndicaux, économiques et politiques de tous niveaux (local, régional, national et européen) d'anticiper les situations de crise et préparer en amont des plans d'actions ad hoc.

## CONCLUSION

La France est à la croisée des chemins: retrouver le haut niveau qui lui a servi dans le passé d'être un phare en accueillant au 19<sup>ième</sup> siècle l'Exposition Universelle.

La France veut se porter candidat pour l'Exposition Universelle de 2025. Si elle veut se donner les moyens d'y parvenir, elle doit continuer à affermir sa souveraineté financière, le soutien aux entreprises innovantes et rayonnantes au-delà du pays.

Elle doit aussi, tout en favorisant l'esprit d'entreprise, permettre à chacun de se réaliser et de s'engager dans des perspectives d'avenir individuelle et collective choisies.